

## **CAPITULO X**

### **CESE**

Artículo 16.— El personal docente cesa en sus funciones total o parcialmente según corresponda por las siguientes causas:

- 1º No obtener la confirmación a que se refiere el artículo 12.
- 2º Renuncia aceptada.
- 3º Supresión de cátedras, asignaturas, cargos u horas-clase debido a exigencias generales de administración u organización, una vez cumplimentado lo dispuesto en el Capítulo XV.
- 4º Incompatibilidad, determinada por la Institución conforme con las leyes, decretos y reglamentaciones en vigencia sobre la materia y siempre que no exista renuncia fundada en tal sentido.
- 5º Falta de idoneidad, reflejada en las hojas de calificaciones, de acuerdo con las normas de aplicación respectivas.
- 6º Por incompetencia en su desempeño, cuando resulte debidamente comprobada y por causal ajena a la determinada en el inciso 5º.
- 7º Razones de salud.
- 8º Razones de disciplina.
- 9º Estar comprendido en alguna de las causales establecidas en el artículo 10.
10. Haber sido condenado por la justicia criminal.
11. Haber reunido los requisitos para acogerse a los beneficios de la jubilación ordinaria, excepto las situaciones previstas por el artículo 48.
12. Fallecimiento.

## Artículo 16. — Reglamentación.

- 1) Al elevar la proposición de cese del docente la dirección del instituto deberá acompañar las constancias relativas al cumplimiento de lo establecido en los apartados a) y b) del inciso 1) del Artículo 12° de esta Reglamentación.
- 2) Sin reglamentar.
- 3) Sin reglamentar.
- 4) Antes de que se determine el cese, siempre que no hubiere ocultamiento, el docente civil tendrá derecho a un período de opción para ajustarse a los límites de la compatibilidad, durante un lapso no mayor de diez (10) días laborables, a partir de la notificación de la situación de incompatibilidad.
- 5) La calificación numérica inferior a "Bueno" dará lugar a la sustanciación de una información. Dicha información con la notificación, descargo del imputado y dictamen del director, será elevada a la autoridad superior de la Fuerza responsable de la administración del personal, para su resolución definitiva.

Dos calificaciones inferiores a "Bueno" consecutivas o no, en el lapso de cinco (5) años contados a partir de la fecha de imposición de la primera de estas calificaciones, son causa automática de cese.

- 6) Sin reglamentar.
- 7) La proposición de cese por razones de salud, luego de haber agotado los beneficios que acuerda esta reglamentación se fundará en dictámenes de junta médica competente.
- 8) La inasistencia no justificada a la totalidad de las obligaciones durante ocho (8) días laborables consecutivos será considerada como abandono de cargo.

El abandono de cargo o el hecho de no asumir las funciones para las que fuera designado, sin causa debidamente justificada, dentro de los ocho (8) días laborables consecutivos, a partir de la fecha de recepción de la correspondiente comunicación emanada de la autoridad del instituto, están comprendidos entre las causales de cese por razones de disciplina o entre las causales que merezcan sanción correctiva.

- 9) Sin reglamentar.

10) La condena a que se refiere este inciso es la que recae sobre delitos comunes.

11) Sin reglamentar.

12) Sin reglamentar.

Artículo 17.—El personal docente civil comprendido en el artículo 16, incisos 1º, 2º, 3º, 4º, 5º, 7º, 11 y 12 es dado de baja. Si se halla encuadrado en los incisos restantes es separado de sus funciones, declarado cesante o exonerado, según corresponda.

Artículo 17.—Sin reglamentar.

Artículo 18.—El cese de actividades de la función es dispuesto por la misma autoridad facultada para otorgar el nombramiento, excepto en los casos de exoneración que son decretados por el Poder Ejecutivo.

Artículo 18.—Sin reglamentar.