

CAPITULO IX

SITUACION DE REVISTA

Artículo 15.— El personal docente civil puede encontrarse en las siguientes situaciones de revista:

- 1º **Activa.** Es la situación de todo el personal que se desempeñe en las funciones específicas referidas en el artículo 2. y el personal en uso de licencia o en disponibilidad con goce de haberes.
- 2º **Pasiva:** Es la situación del personal en uso de licencia o en disponibilidad sin goce de haberes; del que pasa a desempeñar funciones no comprendidas en el artículo 2.; del destinado a funciones auxiliares por pérdida de sus condiciones para la docencia activa; del que desempeña funciones públicas electivas; del que está cumpliendo servicio militar obligatorio o por convocatoria y de los docentes suspendidos en virtud de información, sumario o proceso judicial.
- 3º **Retiro:** Es la situación del personal jubilado.

Artículo 15.— Reglamentación.

1) En situación de revista "Activa":

- a) El docente deberá desempeñar la función específica referida en el artículo 2º y enunciada para cada cargo en la reglamentación del artículo 4º. Para pasar a desempeñar otra función acorde con su especialidad y jerarquía será necesaria resolución expresa de la autoridad facultada para otorgar nombramiento;
- b) El término de la licencia con goce de haberes deberá constar expresamente en la resolución que la concede;
- c) La disponibilidad con goce de haberes tendrá que ser resuelta de conformidad con lo dispuesto en el Capítulo XV del Estatuto y su Reglamentación;

- d) No modifica su situación de revista "Activa" el personal docente civil destinado temporariamente "en comisión de servicio", a tareas no comprendidas en el artículo 2º del Estatuto, pero que sean de interés para la Institución y en virtud de una orden expresa de autoridad competente;
 - e) En todos los casos, el cambio de situación de revista, deberá ser objeto de una orden expresa de la autoridad facultada para otorgar nombramiento.
- 2) En situación de revista "Pasiva";
- a) La Dirección del Instituto, como consecuencia del dictamen, examen o pericia de organismo competentes, solicitará el pase a funciones auxiliares del personal docente civil titular permanente que haya perdido las condiciones exigidas para la docencia activa;
 - b) La pérdida de las condiciones para la docencia "Activa" dará derecho al docente civil titular permanente a solicitar el pase a funciones auxiliares;
- La Dirección del Instituto, teniendo en cuenta la jerarquía del docente en cuanto al cargo del que es titular, sus aptitudes psicofísicas y las posibilidades existentes procederá a asignarle tareas de planeamiento, evaluación, fiscalización, investigación o administrativas de la docencia. El personal afectado a funciones auxiliares cumplirá el horario de labor establecido para el cargo del cual es titular;
- c) Desaparecidas las causales que provocaron el cambio de situación de revista, la Dirección del Instituto y/o el docente civil titular permanente deberán solicitar el reintegro a la situación de origen;
 - d) El término de desempeño en funciones auxiliares no podrá exceder del lapso máximo de un (1) año acordado en la reglamentación del artículo 34. Al vencimiento del mismo la Dirección del Instituto, teniendo en cuenta los antecedentes y méritos del docente civil titular permanente, considerará la posibilidad de ubicarlo en cargo y función acordes con sus aptitudes psicofísicas.
- Ante la imposibilidad de nueva ubicación o la negativa por parte del interesado, la Dirección del Instituto deberá proponer el cese respectivo de acuerdo con lo establecido en el artículo 16, incisos 6) y 7) del Estatuto;
- e) El docente en uso de licencia o en disponibilidad total sin goce de haberes, mantendrá los beneficios de la obra so-

cial, si abona la cuota mensual que correspondiere de acuerdo con su anterior situación de revista;

- f) El personal docente a quien se atribuya faltas que den lugar a información, sumario o proceso judicial y que por ello hubiese sido suspendido, permanecerá en situación de pasividad, con goce de haberes, durante un lapso no mayor de treinta días consecutivos, cuando para el esclarecimiento del hecho que se le imputa, no convenga que permanezca en su puesto, ni que sea transferido a otra función o dependencia. Para el goce de tal beneficio deberá presentar la correspondiente fianza. Cumplido el lapso mencionado, sin que se hubiere dictado el debido pronunciamiento, el docente podrá continuar en situación de pasividad pero sin goce de haberes si de la sustanciación de las tramitaciones pertinentes surgieren evidencias que permitieran presumir que al imputado le corresponderá una sanción expulsiva.

En caso contrario deberá ser reintegrado a su anterior situación de revista. Si como consecuencia del dictamen definitorio se le impusiere al docente sanción expulsiva, el mismo no tendrá derecho a la percepción de los haberes correspondientes al lapso durante el cual permaneció en situación de pasividad. En caso contrario percibirá la suma total de los haberes del lapso de referencia, salvo que la sanción hubiere sido suspensión, en que se deducirá el monto que correspondiere, según lo prescripto por el artículo 49 de esta Reglamentación.

3) En situación de "Retiro".

El docente jubilado pasa a situación de "Retiro" a partir de la fecha de aceptación de la renuncia presentada a los efectos jubilatorios. El personal docente civil con jubilación parcial mantiene su situación de revista activa.